

# Paulusschool

Notulen vergadering medezeggenschapsraad	Datum:
Notulist: Nicole Eggen	10-03-2020

Aan/afwezig			
Naam	Geleding / functie	Aanwezig	Afwezig
Erik Berns	Personeelsgeleding / voorzitter	X	
Mieke Cuppen	Personeelsgeleding	X	
Hanny Duighuisen	Personeelsgeleding	X	
Marieke Noordeloos	Personeelsgeleding	X	
Carina Coenen	Directie	X	
Jason Bhagwandas	Oudergeleding	X	
Mechteld van Benthem	Oudergeleding	X	
Peter Willems	Oudergeleding	X	
Gerco Kouwenberg	Oudergeleding	X	
Nicole Eggen	Notulist	X	

## 1. Opening, vaststellen agenda.

Erik opent om 19:30 de vergadering; er is een mededeling betreffende Hennie Biemond, zij gaat per 1 augustus 2020 stoppen bij Kans en Kleur. Ze gaan op zoek naar een nieuwe algemene directeur. Kleine mededeling betreffende het coronavirus, het wordt in de gaten gehouden via informatie GGD er worden even geen handen geschud en ook al zijn kinderen een beetje verkouden kunnen ze gewoon naar school komen.

## 2. Informatie vanuit de directie.

- Carina bespreekt de personele ontwikkeling in groep 3. Er is daar aardig wat wisseling geweest in leerkrachten maar Lieke en Manon hebben het goed opgepakt, ouders zijn ook tevreden. Er komt een vacature voor Onderbouwcoördinator L11 (WTF 0,6-1,0) deze ligt al klaar en wordt morgen geplaatst. In eerste instantie word deze intern binnen Kans & Kleur geplaatst tot 22 maart, daarna komt de vacature eventueel ook extern. Carina laat de vacature even rond gaan, voor eventuele op- of aanmerkingen, deze worden door Carina genoteerd. Bij de sollicitatie ronde zal Marieke plaatsnemen vanuit de M.R.. Er word ook even gesproken dat het kan gebeuren, als er iemand wordt aangenomen voor meer dan 0,6 fte, er verplichte mobiliteit kan ontstaan. Betreffende de regels voor gedwongen mobiliteit is er besloten de regel groep 7/8 te laten vervallen.

- Er is met Frank een beoordelingsgesprek geweest en nu volgt er nog een benoemingsgesprek. Tijdens de vraag wie hier bij aan wilt sluiten, komt al snel naar voren dat er positieve reacties van ouders en collega's zijn en dat het niet noodzakelijk is het benoemingsgesprek te voeren. De M.R. gaat **unaniem akkoord** met de aanstelling van Frank.

- Het Schoolplan is getekend en verzonden, alleen is er de vraag of het een probleem is dat eerst het strategisch plan wordt afgerond en daarna het schoolplan. Dit i.v.m. het gelijk laten lopen in data, dit is geen probleem en iedereen is akkoord.

- Binnenkort krijg het schoolplein van de onderbouw een metamorfose. Een kunstenaar, Daniella Krijt, komt de muur bij de kleuters en de schuur opvrolijken met een mooie tekening geïnspireerd door de kinderen zelf. Dit alles ook betreffende het 55 jarig bestaan van de school. De kinderen hebben een PowerPoint presentatie gemaakt en gaan hiermee de klassen rond, Daniella gaat naar de groepen 1,2 en 3 voor inspiratie. Vanuit de ouderraad komt er ook een bijdrage voor het kunstwerk.

De pilot betreffende de w.c. borstel in de klas is na 2 dagen al gestopt en word niet vervolgd.

### **3. Notulen vergadering 21 januari 2020**

Notulen ongewijzigd vastgesteld en kunnen op de site worden geplaatst.

### **4. Samenstelling M.R.**

Er zijn 2 vacatures in de personeelsgeleding en Peter geeft aan dat hij er volgend schooljaar ook mee wilt stoppen, dus is er ook een vacature vrij in de oudergeleding. Personeel gaat zelf op zoek naar nieuwe kandidaten voor de oudergeleding komt een oproep in de Info. Als er zich geen kandidaten voor de oudergeleding melden is Peter wel herkiesbaar.

Nicole geeft ook aan dat ze gaat stoppen, voor volgend schooljaar moet er dan iemand anders gaan notuleren.

Er word nog even besproken of de samenstelling wel 4/4 moet blijven of dat het niet 3/3 kan worden. Personeelsgeleding is van mening i.v.m. werkdrukverlaging dat het verstandiger is om 4/4 aan te houden, dit ook i.v.m. bespreken van zaken. Oudergeleding heeft geen mening dus vind 4/4 ook prima voor volgend schooljaar.

### **5. Overige geledingen.**

G.M.R. heeft op 16 maart een vergadering en hierin gaat het vakantierooster '21/ '22 besproken worden. Ook word het treasury plan opnieuw bekeken, dit n.a.v. mogelijke consequenties door het coronavirus. De reserves van Kans en Kleur zijn beduidend groter dan wettelijk vereist, het geld moet besteed worden en niet in reserve blijven.

Ouderraad heeft op 15 april een ouderavond gepland staan.

Er is een enquête verzonden naar de leerkrachten betreffende hoe zij het ervaren dat de werkdruk verlagende middelen zijn ingezet. Tot nu toe maar 50% terug ontvangen. Erik maakt hier nog een verslag van en komt hier de volgende vergadering op terug om het te bespreken. Er wordt gevraagd wat er met deze enquête gaat gebeuren. Het is de bedoeling om dit in de personeelsgeleding mee te nemen met een volgende beslissing, wat te doen voor de werkdruk verlagende middelen.

### **6. Sluiting.**

Er word geopperd alvast een datum af te spreken voor het etentje. Er is besloten dit op donderdag 2 juli te doen en dan komt de vergadering van dinsdag 30 juni te vervallen.

Mogelijk dat ook de vergadering van 12 mei a.s. wordt verplaatst. Erik sluit om 20:30 uur de vergadering.

11 maart 2020

Nicole Eggen